

BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER FÖR ARBETSSÖKANDE

Denna information förklarar hur Skandia Fastigheter AB behandlar dina personuppgifter och hur vi ser till att behandlingen av dina personuppgifter utförs på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med tillämplig dataskyddslagstiftning.

ALLMÄNT

Denna information gäller för dig som söker en tjänst hos oss.

Det är viktigt för oss att du känner dig trygg när du lämnar dina personuppgifter till oss. Vi är angelägna om att skydda och respektera din integritet och eftersträvar en hög säkerhetsnivå vid all behandling av personuppgifter. Vi har därför vidtagit lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder utifrån de krav som följer enligt tillämplig dataskyddslagstiftning.

PERSONUPPGIFTSANSVARIG

Skandia Fastigheter AB, org. nr. 556467-1641, är personuppgiftsansvarig för den behandling som utförs av oss eller för vår räkning. Detta innebär att vi bestämmer ändamålen med (dvs. varför) och medlen (dvs. hur) för behandlingen av personuppgifter. Om du har några frågor eller vill veta mer om vår behandling, kan du kontakta oss via följande kontaktuppgifter:

Skandia Fastigheter AB, Data Protection Manager, Box 7063, 103 86 Stockholm.

FÖR VILKA ÄNDAMÅL BEHANDLAR VI DINA PERSONUPPGIFTER?

Vi behandlar dina uppgifter för rekryteringsändamål.

Söker du en *annonserad tjänst* eller gör en öppen *intresseanmälan* kommer vi att gå igenom din ansökan i syfte att se vilka tjänster vi har som passar din profil.

Om du har en intressant och passande profil kallar vi dig till intervju och i vissa fall görs ett personlighetstest och ett färdighetstest för att se hur du skulle passa in i vår organisation.

RÄTTSLIG GRUND FÖR BEHANDLING AV DINA PERSONUPPGIFTER

Vi behandlar dina uppgifter med stöd av en intresseavvägning vilket innebär att vi har ett berättigat intresse att få behandla dina uppgifter för ett visst ändamål (dvs. att rekrytera nya medarbetare) och behandlingen bedöms inte kränka din integritet.

För vissa av våra tjänster genomförs en bakgrundskontroll innan vi erbjuder anställning. Det förekommer även att vi begär in intyg, t.ex. bevis om avslutad akademisk examen. I dessa fall inhämtar vi ditt samtycke, vilket görs i ett senare skede och inte i samband med att du ansöker om tjänsten.

PERSONUPPGIFTER SOM BEHANDLAS OCH LAGRINGSTID

Vi behandlar följande uppgifter i samband med rekrytering:

- CV, personligt brev och kontaktuppgifter
- Intyg och/eller betyg från studier, tidigare och/eller nuvarande arbetsgivare
- Kontaktuppgifter till referenser och uppgifter som lämnas av de som angivits som referenser
- Noteringar från intervjun, resultat från ev. tester och bakgrundskontroll

Om du söker en *annonserad tjänst*, blir erbjuden tjänsten och börjar jobba hos oss, raderas de uppgifter som inte krävs för anställningsförhållandet, resterande uppgifter bevaras i enlighet med vår integritetspolicy för anställda. Om du inte blir erbjuden tjänsten sparas uppgifterna i sex månader för rekryteringsändamål, dvs.

för att se om vi kan erbjuda dig en annan tjänst som passar din profil. Därefter sparas de i två års tid för det fall vi skulle behöva dem vid talan om ev. diskriminering.

Om du söker en *annonserad tjänst* eller gör en öppen *intresseanmälan* sparas uppgifterna i två år.

UTLÄMNANDE AV PERSONUPPGIFTER

Skandia Fastigheter är restriktiva med att lämna ut dina personuppgifter.

Bolag utanför Skandia Fastigheters koncern kan ta del av personuppgifterna i samband med tillhandahållande av tjänster till oss, t.ex. vid administration eller support av våra IT-system, t.ex. ett rekryteringsverktyg. Genom avtal med dessa bolag säkerställer vi att en hög skyddsnivå för dina personuppgifter upprätthålls. Om en tredje part befinner sig utanför EU/EES, kommer vi vidta särskilda skyddsåtgärder, t.ex. ingå ett dataöverföringsavtal som inkluderar de standardiserade modellklausuler för dataöverföring som antagits av EU-kommissionen och som finns tillgängliga på EU-kommissionens webbplats.

Vi kan även komma att lämna ut personuppgifter till myndigheter som t.ex. skatteverket eller om vi annars är skyldiga att lämna ut uppgifter med stöd av lag eller myndighetsbeslut.

DINA RÄTTIGHETER OCH VAL

När vi behandlar dina personuppgifter har du under vissa förutsättningar särskilda rättigheter. Dessa är:

- Rätt till tillgång (registerutdrag), dvs. en rätt att få bekräftelse på och information om vår behandling av dina personuppgifter
- Rätt till rättelse, dvs. en rätt att få felaktiga uppgifter rättade
- Rätt till radering, dvs. en rätt att få dina uppgifter borttagna
- Rätt till begränsad behandling, dvs. en rätt att kräva att vår behandling begränsas, t.ex. om du anser att dina uppgifter inte är korrekta
- Rätt att återkalla ditt samtycke, notera dock att återkallandet inte påverkar lagligheten av behandlingen som grundar sig på samtycke innan detta återkallades
- Rätt till dataportabilitet, dvs. en rätt att begära att dina uppgifter flyttas från oss till ett annat bolag
- Rätt att invända mot vår behandling av dina personuppgifter
- Rätt att inge klagomål till myndighet om du anser att vi inte behandlar dina personuppgifter enligt lag

För det fall du skulle vilja utöva någon av dina rättigheter, eller veta mer om någon av rättigheterna, och förutsättningarna för att utöva dem, vänligen kontakta oss via uppgifterna ovan.