

**skandia:
fastigheter**

Hållbarhetspolicy

Hållbart företagande

För Skandia Fastigheter innebär hållbart företagande att agera ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande.

Skandia Fastigheter ska bidra till en mer hållbar utveckling i linje med FN:s globala hållbarhetsmål.

Skandia Fastigheter ska följa och arbeta för efterlevnad av principerna i FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt Parisavtalet om klimatförändringar. Dessa ramverk och riktlinjer bygger i sin tur på internationella konventioner, däribland följande:

- FN:s konvention om barnets rättigheter
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s kärnkonventioner
- Konventioner om mutor och korruption
- Internationella miljökonventioner

De globala klimatförändringarna är av särskild vikt att beakta och samlad forskning ska vara vägledande för Skandia Fastigheters arbete.

För samverkan och transparens ska Skandia Fastigheter stödja andra relevanta initiativ. Ett sådant initiativ är FN:s principer för ansvarsfulla investeringar, UN PRI, vilka förbinder Skandia Fastigheter till rapportering och redovisning av hållbarhetsarbetet.

SKANDIA FASTIGHETER SKA BIDRA TILL EN MER HÅLLBAR UTVECKLING I LINJE MED FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL.

Skandia Fastigheter ska kontinuerligt identifiera väsentliga hållbarhetsområden samt utvärdera och genom ständiga förbättringar utveckla arbetet så att det på bästa sätt möter olika intressenters förväntningar. Skandia Fastigheters intressenter vad gäller hållbart företagande omfattar primärt kunder och ägare, medarbetare, samarbetspartners, leverantörer och relevanta samhällsaktörer.



Hållbarhetsrelaterade risker

Bristande hantering av frågor som berör hållbart företagande kan ge upphov till osäkerhet och en potentiellt negativ påverkan på Skandia Fastigheters måluppfyllnad. Hållbarhetsrisker är en samlingsterm för miljörelaterade, sociala eller styrningsrelaterade risker, inklusive affärsetiska risker, som kan ha påverkan på Skandia Fastigheters andra riskkategorier. Skandia Fastigheter ska därför systematiskt och kontinuerligt arbeta för att hantera hållbarhetsrisker i enlighet med den löpande riskhanteringsprocessen, dvs

identifiering, mätning/värdering, hantering, uppföljning och rapportering definierade i Skandia Fastigheters Riskpolicy.

Skandia Fastigheter ska även identifiera och hantera risker som uppstår som en konsekvens av Skandia Fastigheters verksamhet. Dessa risker inkluderar faktisk eller potentiell negativ påverkan på människa och miljö som uppstår genom Skandias Fastigheters verksamhet.

Skandia Fastigheters hållbarhetsarbete

Skandia Fastigheter ska vara ett föredöme i arbetet med hållbart företagande, vilket innebär att arbetet ska hålla en hög standard relativt vår bransch och i utvalda områden ska Skandia Fastigheter verka som en katalysator för positiv förändring.

Verksamheten ska bedrivas ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande med långsiktiga kundrelationer i fokus. Engagerade medarbetare och ett aktivt samhällsengagemang är nödvändiga

för att Skandia Fastigheter ska vara ett föredöme i arbetet. Hållbarhetsarbetet bidrar till Skandia Fastigheters förmåga att hantera risker och adressera möjligheter.

Ansvarsfullt agerande

Skandia Fastigheter bedriver en verksamhet som karaktäriseras av höga krav på förtroende och vi ska alltid agera ansvarsfullt. Ett ansvarsfullt agerande innebär att Skandia Fastigheters verksamhet ska bedrivas med god



skandia:
fastigheter

affärsetik, med respekt för människor, samhälle och miljö samt att möta förväntningar som intressenter och samhälle har på Bolagets verksamhet.

God affärsetik ska upprätthållas i all verksamhetsamt inkluderas i relationen med kund samt i kravställning mot leverantörer och affärspartners. God affärsetik handlar om att ha ett gott omdöme i affärsrelationer och arbeta för att förebygga affäretiska risker och motverka finansiell brottslighet, korruption och mutor. Skandia Fastigheter har nolltolerans mot mutor och korruption. Eventuella intressekonflikter ska identifieras och hanteras. Höga etiska standarder måste därför upprätthållas i hela verksamheten. Skandia Fastigheters agerande i skattefrågor ska alltid vara inom ramarna för gällande lag. Aggressiv skatteplanering genom förfaranden som kan tänga gränsen till skatteflykt får inte förekomma.

Skandia Fastigheter ska kontinuerligt arbeta för resurseffektivitet och ta miljöhänsyn i den egna verksamheten genom att minska vår negativa miljöpåverkan och därmed arbeta för att minska direkt klimatpåverkan.

Skandia Fastigheter ska också verka för att minska negativ påverkan på människor och miljö som uppstår i värdekedjan utanför Skandia Fastigheters direkta verksamhet. Denna påverkan kan exempelvis uppstå via

leverantörer, investeringar eller relaterat till bolagets erbjudanden.

Övriga styrdokument som reglerar detta område är; *Skandia Fastigheters policy och riktlinje om anställdas etik, mutor och visselblåsning, Skandia Fastigheters krav och kreditpolicy, Skandias ägarinstruktion för Skandia Fastigheter, Skandia Fastigheters riktlinjer avseende inköp, Skandia Fastigheters instruktion om skatt, Skandiakoncernens publika ställningstagande samt andra relevanta instruktioner och riktlinjer.*

Hållbart värdeskapande

Ett hållbart värdeskapande inkluderar erbjudanden som på ett tydligt sätt bidrar till både en god avkastning och ekonomisk trygghet för kunden samt ett positivt bidrag till en mer hållbar utveckling i linje med FN:s globala hållbarhetsmål och av Skandia Fastigheter identifierade samhällsutmaningar.

Skandia Fastigheters hållbara värdeskapande tar utgångspunkt i bolagets affärsverksamhet där våra fokusområden enligt beslutat hållbarhetsramverk är resurseffektivitet, levande stadsmiljöer och hälsa. Övriga styrdokument som reglerar detta område är; *Skandias ägarinstruktion för Skandia Fastigheter, Skandiakoncernens publika ställningstagande samt andra relevanta instruktioner och riktlinjer.*



Ansvarsfull arbetsgivare

Skandia Fastigheter verkar i en föränderlig bransch och har höga ambitioner vilket kräver engagerade medarbetare för hög besluts- och genomförandekraft. För att säkerställa rätt kompetenser och att Skandia Fastigheter är en attraktiv arbetsgivare arbetar Skandia Fastigheter för att skapa en inkluderande arbetsplats, med hög delaktighet. En arbetsplats där medarbetare ska känna sig trygga att bidra med sin kompetens och kunna vara sig själva. Eventuella konflikter ska hanteras konstruktivt och aktivt. Inom Skandia Fastigheter accepteras således inte kränkande särbehandling och bolaget har en nolltolerans gällande all typ av diskriminering.

Skandia Fastigheter uppmuntrar medarbetarna att vidareutveckla sin kompetens inom ramen för befintlig roll eller genom att söka nya roller inom företaget i syfte att säkra en löpande kompetensutveckling. Skandia Fastigheter vill även möjliggöra en sund livsstil för alla medarbetare och uppmuntra medarbetarnas engagemang i samhällsaktiviteter inom ramen för Skandias stiftelse Idéer för livet. Skandia Fastigheter värnar om medarbetarnas rättigheter, vilket omfattar, men ej begränsar till, föreningsfrihet och kollektivavtal.

Övriga styrdokument som reglerar detta område är; *Skandia Fastigheters policy och riktlinje om anställdas etik, mutor och visselblåsning samt andra relevanta instruktioner och riktlinjer.*

Samhällsengagemang

Skandia Fastigheters samhällsengagemang fokuserar på frågor som ligger nära verksamheten. Genom att bygga och förvalta levande och trygga platser där människor kan och vill röra sig på ett säkert sätt bidrar vi till ett bättre samhälle. Skandia Fastigheter samarbetar även med ett antal aktörer med syfte att minska utanförskap och öka trygghet i samhället.

Uppföljning

Hållbart företagande ska utgöra en koncernövergripande process som Skandias VD, eller den som Skandias VD delegerar till, ansvarar för. Detta ansvar inkluderar att policyn följs upp inom de delar av koncernen som omfattas samt kravställa mot affärsområden, dotterbolag och övriga leveransenheter vad gäller deras utförande i processen. Uppföljning av risker och åtgärdsplaner ska ske löpande.

Skandia Fastigheter har incidentrapportering och visselblåsarfunktion för rapportering av brister och incidenter samt anonym rapportering av oegentligheter, såsom brott mot lagar och interna styrdokument.

