

**skandia:
fastigheter**

A hand is shown holding a light-colored wood sample, positioned over a collection of various material swatches. The swatches include different types of wood (dark and light), woven textures, stone, terrazzo, and other finishes. The background is a dark green, textured surface.

Hållbarhetspolicy

2025

Hållbarhet

För Skandia Fastigheter innebär hållbarhet att agera ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande.

Skandia Fastigheter ska bidra till en mer hållbar utveckling i linje med FN:s globala hållbarhetsmål.

Skandia Fastigheter ska följa och arbeta för efterlevnad av principerna i FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt Parisavtalet om klimatförändringar. Dessa ramverk och riktlinjer bygger i sin tur på internationella konventioner, däribland följande:

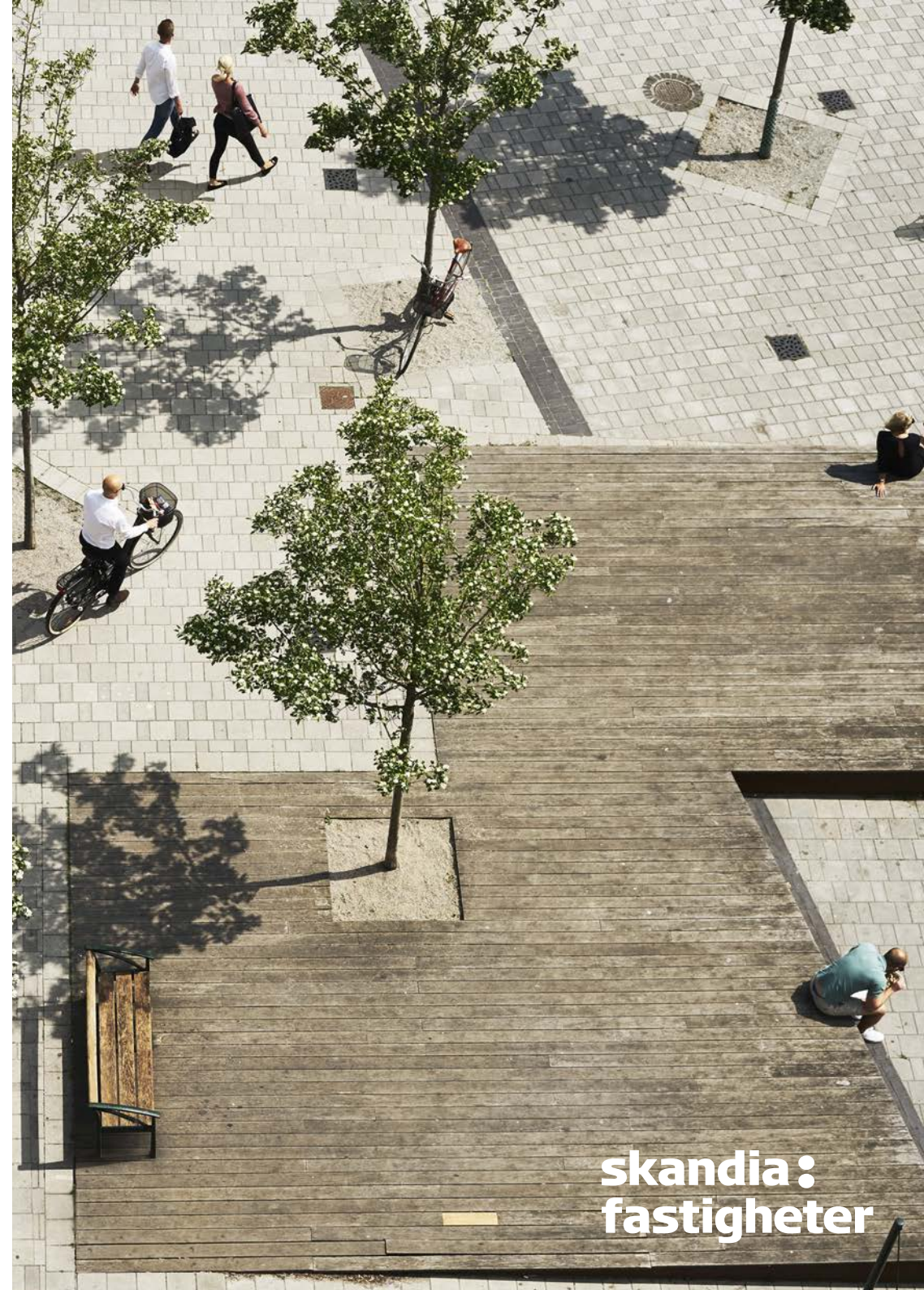
- FN:s konvention om barnets rättigheter
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s kärnkonventioner
- Konventioner om mutor och korruption
- Internationella miljökonventioner

De globala klimatförändringarna är av särskild vikt att beakta och samlad forskning ska vara vägledande för Skandia Fastigheters arbete.

Skandia Fastigheter ska kontinuerligt identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor samt utvärdera och genom ständiga förbättringar utveckla arbetet så att det på bästa sätt möter olika intressenters förväntningar.

SKANDIA FASTIGHETER SKA BIDRA TILL EN MER HÅLLBAR UTVECKLING I LINJE MED FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL.

Skandia Fastigheter ska även hantera hållbarhetsrisker inom ramen för den löpande riskhanteringsprocessen, enligt vilken risker ska identifieras, mätas/värderas, hanteras, följas upp och rapporteras. Definitioner samt närmare beskrivning finns i *Skandias Fastigheters riskpolicy*.



skandia:
fastigheter

Skandia Fastigheters hållbarhetsarbete

Skandia Fastigheter ska vara ett föredöme i arbetet med hållbarhet vilket innebär att arbetet ska hålla en hög standard relativt vår bransch.

Verksamheten ska bedrivas ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande med långsiktiga kundrelationer i fokus. Engagerade medarbetare och ett aktivt samhällsengagemang är nödvändiga för att Skandia Fastigheter ska vara ett föredöme i arbetet. Hållbarhetsarbetet bidrar till Skandia Fastigheters förmåga att hantera risker och adressera möjligheter.

Ansvarsfullt agerande

Skandia Fastigheter ska alltid agera ansvarsfullt. Detta innebär att verksamheten ska bedrivas med god affärsetik, med respekt för människor, samhälle och miljö samt att möta förväntningar som intressenter och samhälle har på Bolagets verksamhet.

God affärsetik ska upprätthållas i all verksamhet samt inkluderas i relationen med kund samt i kravställning mot leverantörer och affärspartners, vilket handlar om att ha ett gott omdöme i affärsrelationer, främja sund konkurrens, arbeta för att förebygga affärsetiska risker och motverka finansiell brottslighet, korruption och mutor. Skandia Fastigheter har nolltolerans mot mutor och korruption.

Eventuella intressekonflikter ska identifieras och hanteras. Höga etiska standarder ska upprätthållas i hela verksamheten.

Även inom skatteområdet ska Skandia Fastigheter hålla en hög etisk standard. Skandia Fastigheters eget agerande ska alltid ligga inom ramarna för gällande lag och s.k. aggressiv skatteplanering genom förfaranden som kan tänga gränsen till skatteflykt får inte förekomma.

Skandia Fastigheter ska även kontinuerligt arbeta för att identifiera och minska påverkan på miljön från den egna verksamheten med beslutade klimat- och miljömål för vilka utfallet redovisas. Med vårt arbete verkar vi för att nå nettonollutsläpp i linje med Parisavtalet.

Påverkan uppstår även utanför Skandia Fastigheters direkta verksamhet via exempelvis leverantörer och investeringar. Våra leverantörer förväntas bedriva ett arbete med en strävan att begränsa och reducera sin miljöbelastning, respektera de grundläggande mänskliga rättigheterna och arbeta i enlighet med internationella konventioner och andra erkända regelverk och normer enligt Skandia Fastigheters uppförandekod för leverantörer.



skandia :
fastigheter

Hållbart värdeskapande

Ett hållbart värdeskapande inkluderar erbjudanden som på ett tydligt sätt bidrar till både en god avkastning samt ett positivt bidrag till en mer hållbar utveckling i linje med FN:s globala hållbarhetsmål och av Skandia Fastigheter identifierade samhällsutmaningar.

En del i Skandia Fastigheters kundstrategi är att tillsammans med kunderna begränsa klimatavtrycket och främja hälsa.

Ansvarsfull arbetsgivare

Skandia Fastigheter verkar i en föränderlig bransch och har höga ambitioner vilket kräver engagerade medarbetare för hög besluts- och genomförandekraft. För att säkerställa rätt kompetenser och att Skandia Fastigheter är en attraktiv arbetsgivare arbetar Skandia Fastigheter för att skapa en inkluderande arbetsplats, med hög delaktighet. En arbetsplats där medarbetare ska känna sig trygga att bidra med sin kompetens och kunna vara sig själva. Eventuella konflikter ska hanteras konstruktivt och aktivt. Inom Skandia Fastigheter accepteras således inte kränkande särbehandling och bolaget har en nolltolerans gällande all typ av diskriminering.

Skandia Fastigheter uppmuntrar medarbetarna att vidareutveckla sin kompetens inom ramen för befintlig roll eller genom att söka nya roller inom företaget i syfte att säkra en löpande

kompetensutveckling. Skandia Fastigheter vill även möjliggöra en sund livsstil för alla medarbetare och uppmuntra medarbetarnas engagemang i samhällsaktiviteter inom ramen för Skandias stiftelse Idéer för livet. Skandia Fastigheter värnar om medarbetarnas rättigheter, vilket omfattar men ej begränsas till, föreningsfrihet och kollektivavtal.

Samhällsengagemang

Skandia Fastigheters samhällsengagemang fokuserar på frågor som ligger nära verksamheten.

Genom att bygga och förvalta levande och trygga platser där människor kan och vill röra sig på ett säkert sätt bidrar vi till ett bättre samhälle. Skandia Fastigheter samarbetar även med ett antal aktörer med syfte att öka trygghet och stärka de platser där vi är verksamma socialt.

Styrdokument som reglerar Skandias hållbarhetsarbete är; *Skandia Fastigheters policy om anställdas etik, mutor och visselblåsning, Skandia Fastigheters krav och kreditpolicy, Skandia Fastigheters policy om intressekonflikter, Skandia Fastigheters instruktion om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism, Ägarinstruktion för Skandia Fastigheter Holding, Skandia Fastigheters riktlinje avseende inköp, Skandia Fastigheters riktlinje för tjänsteresor, Skandia Fastigheters instruktion om skatt,*



**skandia :
fastigheter**

Skandiakoncernens publika ställningstagande, Skandia Fastigheters instruktion för Fastighetsutveckling "Projekthandbok", Skandia Fastigheters riktlinje för återbruk samt andra relevanta instruktioner och riktlinjer.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Skandia Fastigheter ska arbeta systematiskt med att identifiera för verksamheten väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter samt konsekvenser för människa och miljö på kort, medel och lång sikt med utgångspunkt i Bolagets värdekedjor.

Värdekedja

Skandia Fastigheter ska, årligen eller vid behov, beskriva och dokumentera sina värdekedjor. Dessa ska inkludera Skandia Fastigheters egen verksamhet samt såväl direkta som indirekta affärsförbindelser i tidigare och senare led i värdekedjan. Om sektorspecifika vägledningar finns, ska dessa användas när värdekedjan uppströms respektive nedströms kartläggs.

Väsentlighetsanalys

Skandia Fastigheter ska, årligen eller vid behov, genomföra en dubbel väsentlighetsanalys. Analysen syftar till att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor, vilka därefter beslutas av styrelsen.¹

Den dubbla analysen utgörs dels av den konsekventiella väsentligheten, vilken illustrerar de konsekvenser Skandia Fastigheters verksamhet medför på hållbarhetsfrågor, dels av den finansiella väsentligheten vilken illustrerar de risker och möjligheter hållbarhetsfrågorna medför för Skandia Fastigheters verksamhet.

Väsentlighetsbedömningen av hållbarhetsfrågorna ska göras i enlighet med vid var tid gällande standarder för hållbarhetsrapportering samt vägledningar från EFRA. Vidare ska bedömningen genomföras av dialog med påverkade intressenter. Det koncerngemensamma dokumentet *Riktlinjer för identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor* beskriver mer i detalj metoden som ska användas vid väsentlighetsbedömningen.

Aktivt arbete med väsentliga hållbarhetsfrågor

För respektive väsentlig hållbarhetsfråga ska styrande dokument i form av policy, instruktioner eller riktlinjer tas fram, med tydligt ägarskap samt vilka konsekvenser, risker eller



**skandia :
fastigheter**

¹ För beslutade väsentliga hållbarhetsfrågor, se Bilaga 1 längst bak i detta dokument.

möjligheter som adresseras. Vidare ska de åtgärder, vilka är nödvändiga för att förebygga, mildra och avhjälpa faktiska och potentiella konsekvenser samt de åtgärder som är lämpliga för att hantera risker samt möjligheter dokumenteras. För att bedöma effektiviteten i åtgärderna, samt för att kunna följa upp hållbarhetsarbetet, ska Skandia Fastigheter sätta tydliga, mätbara mål.

Det aktiva arbetet med de väsentliga hållbarhetsfrågorna utgör underlag till den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Ansvar och roller

Inom Skandia är arbetet med hållbarhetsfrågor en koncernövergripande process som ägs av koncernchef och VD, eller den som VD delegerar till. Detta ansvar inkluderar att policyn följs upp inom de delar av koncernen som omfattas samt kravställa mot affärsområden, dotterbolag och övriga leveransenheter vad gäller deras utförande i processen. Uppföljning av risker och åtgärdsplaner ska ske löpande.

Denna policy om hållbarhet konkretiseras ytterligare i Skandia Fastigheters affärsplan samt väsentlighetsanalys och skapar en grund och riktning för verksamhetens arbete med hållbarhetsfrågorna. Affärsplanen och väsentlighetsanalysen

omfattar för verksamheten väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter samt väsentlig påverkan på människa och miljö med utgångspunkt i Bolagets värdekedja. Affärsplan och väsentlighetsanalysen beslutas av Skandia Fastigheters styrelse, implementeras genom verksamhetsplaner samt följs upp i den interna rapporteringen samt årligen i Skandia Livs årsredovisning.

Hållbarhetsarbetet samordnas av en organisation med hållbarhetsspecialister som leds av Skandia Fastigheters Chief Innovation Officer (hållbarhetschef). Därtill finns i flera delar av verksamheten medarbetare med ett delegerat ansvar samt specialister som driver arbetet.

Rapportering

Styrelsen får årligen en redovisning av det aktiva arbetet med de väsentliga hållbarhetsfrågorna. Styrelsen avger även en hållbarhetsrapport som en del av Skandia Livs års- och hållbarhetsredovisning.

Skandia Fastigheter har en etablerad incidentrapportering och visselblåsarfunktion för rapportering av brister och incidenter samt anonym rapportering av oegentligheter, såsom brott mot lagar och interna styrdokument.

Bilaga 1 till Skandia Fastigheters policy om hållbarhet

Väsentliga hållbarhetsfrågor för Skandia Fastigheter:

Miljö	E1: Klimatförändringar – anpassning till klimatförändringar
	E1: Klimatförändringar – begränsning av klimatförändringar
	E1: Klimatförändringar – energi
	E5: Cirkulär ekonomi – resursflöden inkl. resursanvändning
	E5: Cirkulär ekonomi – avfall
Socialt	S1: Den egna arbetskraften – hälsa och säkerhet
	S1: Den egna arbetskraften – jämställdhet och lika lön
	S1: Den egna arbetskraften – utbildning och kompetensutveckling
	S1: Den egna arbetskraften – mångfald
	S2: Arbetstagare i värdekedjan – arbetsvillkor
	S2: Arbetstagare i värdekedjan – hälsa och säkerhet
Styrning	G1: Ansvarsfullt företagande – korruption och mutor